



天狮健康产品

北美报酬计划

做擅长的工作

执行计划

制定工作计划

天狮的北美报酬计划为独立顾问（IC）提供了从直接和间接产品销售以及领导力绩效中赚取佣金和奖金的机会。

该报酬计划的宗旨是为本公司在北美的独立顾问将有效的资格启动系统纳入当今的传销环境中。该计划将帮助独立顾问专注于其客户和业务开发活动，使客户获得可持续性的天狮成功和赢利。

独立顾问以批发价购买产品，还可选择建立由客户和其他独立顾问组成的销售组织。独立顾问向客户分享能提高生活方式的天狮产品，以及藉分享这些尖端产品和业务战略来协助其他独立顾问，会获得回报。

- 个人可通过成为独立顾问来启动报酬计划。
- 个人必须是独立顾问才能参与佣金和奖金计划。
- 想以独立顾问身份参加天狮业务的个人必须由现有的独立顾问引荐才能加入。该个人必须提交完整的独立顾问申请表及协议，并购买TienSystem。
- 有些独立顾问会主要集中精力从事个人零售，而其他的独立顾问可能选择从事较少量的零售，但投入更大精力建立和培训大型的销售组织。

天狮业务机会和报酬计划对于每个独立顾问都是完全一样的。每个独立顾问的成功都取决于两个主要因素：独立顾问在其自己的天狮业务中投入的时间、精力和专注；以及独立顾问及其整个下线组织所实现的产品销售。



报酬计划概要

- 支出比例高（高达58.5%的总销售收入会分配）
- 个人销售的15%至43%
- 已获得的等级级别不降级
- 领导力赢利能力高
- 全球利润分享奖金
- 天狮全球销售5.5%分红，
- 高级主管奖励：轿车、游艇、私人飞机、住房

奖金报酬支付计划

只对产品销售支付佣金和奖金。对于介绍和促销资料的销售或招募新的独立顾问，天狮概不支付佣金或奖金。

除全球利润分享奖金按季度支付外，所有其他的报酬均在每个月的15日（如果15日恰逢周末或国家假日，则在15日后的第一个工作日）由天狮总部结算并寄出。所有报酬都以前一个日历月末截止的销售为依据结算。佣金的支付方式为直接存款或支票付款。

如果独立顾问的可计入佣金的收入少于或等于\$2.00元，则不会给其寄送支票，直至其收入累计超过\$2.00元时才寄送支票。



入门

独立顾问可通过三种方式加入业务。他们可以购买一份“业务启动套装 (Business Starter Kit)”，该套装将决定其属于1、2或3星成员中的哪个启动等级。

业务启动套装		
1 星	启动套装	@ 35 PV = Tiensystem, 或…
2 星	明智套装	@ 75 PV = Tiensystem + 电子商务业务解决方案, 或…
3 星	成功套装 或 电子成功套装	@ 300 PV = Tiensystem + 天狮产品 或 @ 300 PV = Tiensystem + 电子商务业务解决方案 + 天狮产品

等级资格及收入

等级	资格	收入
1 星	个人资格 无每月PPV 或者 无每月 AUTOSHIP PPV	20%零售利润（根据建议的零售价）
	团队资格 无最终APPV	
2 星	个人资格 15 AUTOSHIP PPV 或者 50 PPV	20%零售利润（根据建议的零售价） 15%直接奖金
	团队资格 无最终APPV	
3 星	个人资格 50 AUTOSHIP PPV 或者 每月100 PPV	20%零售利润（根据建议的零售价） 20%直接奖金 间接奖金（等级较低的成员） 2星的GBV 5%
	团队资格 无最终APPV	

定义

奖金点数 (BV)

分配给每个产品，用于计算佣金的价值。每个国家该值各不相同。

美国：美元，加拿大：加元

采购点数 (PV)

分配给每个产品，用于计算独立顾问的资格和等级的值。整个北美该值相同。

担保人

系指已招募到新成员、并将其安置在其组织内的现有的独立顾问。

PPV

个人采购点数（按月计）

APPV

累计个人采购点数

AUTOSHIP（自动发货）系指天狮为其所有独立顾问提供了一种便利服务，旨在帮助其维护其每月的需求。

可通过三种选项来确定等级的晋级：

1	强大的个人销售
2	强大的招募能力，但销售略少
3	强大的销售，但招募略少

等级资格及收入

等级	资格	收入
4 星	个人资格 50 AUTOSHIP PPV 或者 每月100 PPV + 下述一种选项	20%零售利润（根据建议的零售价） 24%直接奖金 间接奖金（等级较低的成员）
选择 1	团队资格 无下线 终生1,250 ATNPV 或者	2星的GBV 9% 3星的GBV 4%
选择 2	团队资格 下线3 X 3 星 终生1,500 ATNPV 或者	领导力奖金（身份相同的成员） 0%领导力奖金
选择 3	下线2 X 2 星 终生3,000 ATNPV	

5 星	个人资格 75 AUTOSHIP PPV 或者 每月150 PPV 及 领导力奖金的600 GPV + 下述一种选项	20%零售利润（根据建议的零售价） 28%直接奖金 间接奖金（等级较低的成员）
选择 1	团队资格 无下线 终生5,000 ATNPV 或者	2星的GBV 13% 3星的GBV 8% 4星的GBV 4%
选择 2	团队资格 下线3 X 3 星 终生6,000 ATNPV 或者	领导力奖金（身份相同的成员）
选择 3	团队资格 下线2 X 2 星 终生12,000 ATNPV	1代GBV 1%

定义

ATNPV

GPV

互联网采购点数

总采购点数的计算如下：从具有同等或更高级别的成员中减去"分离销售量"的TNPV。

等级资格及收入

等级	资格	收入
6 星	个人资格 75 AUTOSHIP PPV 或者 每月150 PPV 及 领导力奖金的1,000 GPV + 下述一种选项	20%零售利润（根据建议的零售价） 32%直接奖金 间接奖金（等级较低的成员）
选择 1	团队资格 无下线 终生20,000 ATNPV 或者	2星的GBV 17% 3星的GBV 12% 4星的GBV 8% 5星的GBV 4%
选择 2	团队资格 下线3 X 终生25,000 ATNPV 或者	领导力奖金（身份相同的成员） 1代GBV 1.0% 2代GBV 0.5%
选择 3	团队资格 下线6 星 终生30,000 ATNPV	

7 星	个人资格 100 AUTOSHIP PPV 或者 每月200 PPV 及 领导力奖金的2,000 GPV + 下述一种选项	20%零售利润（根据建议的零售价） 37%直接奖金 间接奖金（等级较低的成员）
选择 1	团队资格 无下线 终生30,000 APPV 或者	2星的GBV 22% 3星的GBV 17% 4星的GBV 13% 5星的GBV 9% 6星的GBV 5%
选择 2	团队资格 下线3 X 6 星 终生100,000 ATNPV 或者	领导力奖金（身份相同的成员） 1代GBV 1.0% 2代GBV 0.5% 3代GBV 0.5%
选择 3	团队资格 下线6 星 终生100,000 ATNPV	

等级资格及收入

等级	资格	收入
8 星	个人资格 100 AUTOSHIP PPV 或者 每月200 PPV 及 领导奖金的3,000 GPV	20%零售利润（根据建议的零售价） 43%直接奖金 间接奖金（等级较高的成员） 2星的GBV 28% 3星的GBV 23% 4星的GBV 19% 5星的GBV 15% 6星的GBV 11% 7星的GBV 6% 领导奖金（身份相同的成员）
选择 1	团队资格 下代 7 星 终止 100,000 ATNPV 或者	
选择 2	团队资格 下代 7 星 终止 100,000 ATNPV	1代GBV 1.0% 2代GBV 1.0% 3代GBV 0.5% 4代GBV 0.5% 5代GBV 0.5%

8 星 铜狮	个人资格 200 AUTOSHIP PPV 或者 每月300 PPV 及 铜狮奖金的5,000 GPV	与8星相同 1%全球利润分享奖金
	团队资格 2 X 8 星，2支	

8 星 银狮	个人资格 每月300 PPV 或者 200 AUTOSHIP PPV 及 铜银奖金的3,000 GPV	与8星铜狮相同 0.75%全球利润分享奖金
	团队资格 3 X 8 星，3支	

等级资格及收入

等级	资格	收入
8 星 金狮	个人资格 200 AUTOSHIP PPV 或者 每月300 PPV	与8星银狮相同 0.05%全球利润分享奖金
	团队资格 4 X 8 星，3支团队 及 金狮奖金100,000 GPV	
8 星 钻石狮	个人资格 200 AUTOSHIP PPV 或者 每月300 PPV	与8星金狮相同 0.05%全球利润分享奖金 1星钻石狮 0.05%全球利润分享奖金 2星钻石狮 0.05%全球利润分享奖金 3星钻石狮 0.05%全球利润分享奖金 4星钻石狮 0.05%全球利润分享奖金 5星钻石狮
	团队资格 5 - 10 X 8 星，5 - 10 支团队 每支团队100,000 TNPV	
总统狮		
	个人资格 200 AUTOSHIP PPV 或者 每月300 PPV	与8星钻石狮相同 0.25%全球利润分享奖金
	团队资格 4个金狮，4支团队 每支团队120,000 TNPV	
荣誉狮		
	个人资格 200 AUTOSHIP PPV 或者 每月300 PPV	与总统狮相同 0.5%全球利润分享奖金
	团队资格 4个总统狮和6个金狮 每个总统狮40,000 TNPV 每个金狮 120,000 TNPV	

术语辞汇表

Autoship (自动发货) 系指天狮为其所有独立顾问提供了一种便利服务，旨在帮助其维护其每月的需求。

招募 系指已招募到新成员，并将其安置在其组织内的现有的独立顾问。

担保人 系指直接上线独立顾问。

零售利润 系指产品的零售价和批发价之间的差额。

直接奖金 系指独立顾问从其直接BV中赚取的佣金。

直接BV：系指：a) 您个人招募的下线的第一个300 PV的BV
b) 在第一个300 PV要求之后的您个人BV

间接奖金 系指独立顾问从其间接BV中赚取的佣金。

间接BV：系指：a) 您个人招募的下线的第一个300 PV之后的BV
b) 您间接下线的个人BV

领导力奖金 系指独立顾问从其相同身份的下线的GPV中赚取的奖金。

PV即采购点数，系指分配给每个产品，用于计算独立顾问的资格和等级晋升。整个北美的采购点数相同。

BV即奖金点数，系指分配给每个产品，用于计算佣金。货币为本计画中所代表国家的当地货币。美国：美元，加拿大：加元。

PPV的定义是个人每月采购点数。

APPV的定义是累计个人采购点数。

TNPV的定义是每月网络采购总点数。

ATNPV的定义是累计网络采购总点数。

GPV的定义是每月团体采购点数。计算方法是从TNPV中减去具有同等或更高级别成员的"分离销量"。

GBV的定义是每月团体奖金点数。计算方法是从TNBV中减去具有同等或更高级别成员的"分离销量"。

TNBV的定义是每月网络总奖金点数。



月份	客户数量#	个人销售	个人销量	招募人数#	奖金支票金额
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					



北美总部

15 Allstate Parkway, Suite 105, Markham, Ontario L3R 5B4

电话：(905) 475-8700 传真：(905) 475-6800 TTD：1-877-TIANSHI (842-6744)

网站：www.tiensna.com