



TIANSHI HEALTH PRODUCTS
**PLAN DE
COMPENSACIÓN EN
AMÉRICA DEL NORTE**

TRABAJE EN SU ELEMENTO

TRABAJE EL PLAN

PLANIFIQUE SU TRABAJO

El Plan de compensación de América del Norte de Tianshi le brinda a los Consultores independientes (IC) la oportunidad de ganar comisiones y bonos como resultado de la venta directa e indirecta de los productos y por su desempeño como líder.

El Plan de compensación está diseñado para incorporar un sistema eficaz de calificación y recompensa en el entorno de la mercadotecnia de multinivel de hoy en día para nuestros Consultores independientes de América del Norte. Este plan les ayudará a los Consultores independientes a enfocarse en sus clientes y las actividades de desarrollo de sus negocios, obteniendo logros y ganancias sostenidas y tempranas.

Los Consultores independientes compran los productos a precio de mayoreo y pueden elegir edificar su organización de ventas de clientes y Consultores independientes adicionales. Los Consultores independientes reciben una recompensa por distribuir los productos Tianshi para mejorar el estilo de vida entre clientes y por ayudar a otros Consultores independientes a compartir estos productos de vanguardia y las estrategias empresariales.

- La persona empieza con el Plan de compensación convirtiéndose en Consultor independiente.
- La persona debe ser Consultor independiente para poder participar en las comisiones y bonos.
- La persona que desee participar en el negocio Tianshi como Consultor independiente debe ser inscrita por un Consultor independiente de Tianshi. Esta persona debe responder y entregar la Solicitud y contrato de consultor independiente y debe comprar el sistema TienSystem.
- Algunos Consultores independientes se concentran primordialmente en las ventas personales minoristas, mientras que otros Consultores independientes optan por vender menos al menudeo y aplican más atención en edificar y capacitar una organización de ventas grande.

La Oportunidad de negocio y el Plan de compensación de Tianshi son idénticos para todos los Consultores independientes. El éxito de los Consultores independientes depende de dos factores primordiales: el tiempo, esfuerzo y compromiso que aplica el Consultor independiente a su propio negocio Tianshi; y la venta de productos realizada por el Consultor independiente y su organización entera en su línea descendente.



Aspectos notables del plan de compensación

- ☐ Pago alto (se asigna hasta un 58.5% de los ingresos por ventas brutas)
- ☐ Entre 15% y 43% en ventas personales
- ☐ No hay pérdida de categoría de un nivel de rango alcanzado
- ☐ Potencial alto de ganancias por liderazgo
- ☐ Bono de participación en las utilidades globales
- ☐ 5.5% de participación en ventas globales de Tianshi,
- ☐ Recompensas a nivel ejecutivo: Automóvil, Yate, Avión privado, Casa

Programa de pago de bonos de compensación

Las comisiones y bonos solamente se pagan sobre la venta de productos. Tianshi no paga comisiones o bonos sobre la venta de literatura, materiales de promoción o por inscribir a un Consultor independiente nuevo.

Excepto por el Bono de participación en las utilidades globales, que se paga trimestralmente, las demás compensaciones se calculan y envían por correo desde la oficina corporativa de Tianshi el día 15 de cada mes (o el primer día hábil después del día

15, si el día 15 cae en fin de semana o un día festivo reconocido a nivel nacional). Todas las compensaciones se basan en las ventas realizadas hasta finales del mes natural anterior. Las comisiones se pagan ya sea mediante depósito directo o con cheque.

Los IC cuyas ganancias sujetas a comisiones son igual o menor a \$2.00 no recibirán un cheque, hasta que la acumulación de sus ganancias supere \$2.00.



Cómo empezar

Los Consultores independientes pueden unirse al negocio de tres (3) maneras. Puede comprar un "Paquete de arranque del negocio" el cual determina el nivel de arranque como miembro de 1, 2 ó 3 estrellas.

PAQUETES DE ARRANQUE DEL NEGOCIO		
1 estrella	Paquete de arranque	@ 35 PV = Tiensystem, o bien...
2 estrellas	Paquete inteligente	@ 75 PV = Tiensystem + solución empresarial e-commerce, o bien...
3 estrellas	Paquete de éxito	@ 300 PV = Tiensystem + Productos Tiens
	O bien Paquete de éxito electrónico	O bien @ 300 PV = Tiensystem + solución empresarial e-commerce + Productos Tiens

RANGO, CALIFICACIONES Y GANANCIAS

RANGO	CALIFICACIONES	GANANCIAS
1 ESTRELLA	CALIFICACIONES PERSONALES SIN PPV MENSUAL O BIEN SIN PPV MENSUAL POR AUTOENVÍO	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO)
	CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE SIN APPV POR TIEMPO DE VIDA	
2 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 15 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 50 PPV	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO)
	CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE 75 APPV POR TIEMPO DE VIDA	15% BONO DIRECTO
3 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 50 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 100 PPV MENSUAL	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO) 20% BONO DIRECTO
	CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE 300 APPV POR TIEMPO DE VIDA	BONO INDIRECTO (MIEMBROS DE RANGO INFERIOR) 5% SOBRE GBV DE 2 ESTRELLAS

DEFINICIONES

VOLUMEN DE BONO (BV)	ASIGNADO A CADA PRODUCTO, PARA CALCULAR LA COMISIÓN. EL VALOR ES DIFERENTE EN CADA PAÍS. EE.UU.: USD, CA: CAD
VOLUMEN DE PUNTOS (PV)	ASIGNADO A CADA PRODUCTO PARA CALCULAR LA CALIFICACIÓN Y RANGO DE UN IC. EL VALOR ES EL MISMO EN TODO AMÉRICA DEL NORTE.
ENROLADOR	SE REFIERE A UN IC EXISTENTE QUE RECLUTÓ Y COLOCÓ A UN NUEVO MIEMBRO EN CUALQUIER PARTE DE SU ORGANIZACIÓN.
AUSPICIADOR	SE REFIERE AL IC DE LA LÍNEA ASCENDENTE DIRECTA PARA EL NUEVO MIEMBRO RECLUTADO. PPV VOLUMEN DE PUNTOS PERSONALES (MENSUAL)
APPV	VOLUMEN DE PUNTOS PERSONALES ACUMULATIVO
AUTOENVÍO	SE REFIERE A UN SERVICIO CONVENIENTE QUE BRINDA TIANSHI A TODOS LOS CONSULTORES INDEPENDIENTES PARA AYUDARLES A MANTENER SUS REQUISITOS MENSUALES.

EL ASCENSO DE RANGO SE DETERMINA MEDIANTE TRES OPCIONES:

1	FUERTES VENTAS PERSONALES
2	FUERTE RECLUTAMIENTO CON MENOS VENTAS
3	FUERTES VENTAS Y MENOS RECLUTAMIENTO

RANGO, CALIFICACIONES Y GANANCIAS

RANGO	CALIFICACIONES	GANANCIAS
4 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 50 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 100 PPV MENSUAL + UNA DE LAS OPCIONES	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO) 24% BONO DIRECTO BONO INDIRECTO (MIEMBROS DE RANGO INFERIOR)
	OPCIÓN 1 CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE 1,250 ATPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	9% SOBRE GBV DE 2 ESTRELLAS 4% SOBRE GBV DE 3 ESTRELLAS
	OPCIÓN 2 CALIFICACIONES DE EQUIPO 3 X 3 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 1,500 ATPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	BONO DE LIDERAZGO (MIEMBROS CON MISMO ESTATUS)
	OPCIÓN 3 2 X 3 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 3,000 ATPV POR TIEMPO DE VIDA	0% BONO DE LIDERAZGO

5 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 75 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 150 PPV MENSUAL Y 600 GPV PARA BONO DE LIDERAZGO + UNA DE LAS OPCIONES	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO) 28% BONO DIRECTO BONO INDIRECTO (MIEMBROS DE RANGO INFERIOR)
	OPCIÓN 1 CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE 5,000 APPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	13% SOBRE GBV DE 2 ESTRELLAS 8% SOBRE GBV DE 3 ESTRELLAS
	OPCIÓN 2 CALIFICACIONES DE EQUIPO 3 X 4 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 6,000 ATPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	4% SOBRE GBV DE 4 ESTRELLAS BONO DE LIDERAZGO (MIEMBROS CON MISMO ESTATUS)
	OPCIÓN 3 CALIFICACIONES DE EQUIPO 2 X 4 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 12,000 ATPV POR TIEMPO DE VIDA	1% SOBRE GENERACIÓN 1 GBV

DEFINICIONES

ATNPV

PV DE RED TOTAL ACUMULATIVO.

GPV

PV COLECTIVO (MENSUAL) QUE SE CALCULA COMO SIGUE: TNPV - "VOLUMEN DE SEPARACIÓN" DE LOS MIEMBROS DE IGUAL O MAYOR RANGO.

RANGO, CALIFICACIONES Y GANANCIAS

RANGO	CALIFICACIONES	GANANCIAS
6 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 75 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 150 PPV MENSUAL Y 1,000 GPV PARA BONO DE LIDERAZGO + UNA DE LAS OPCIONES	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO) 32% BONO DIRECTO BONO INDIRECTO (MIEMBROS DE RANGO INFERIOR)
	OPCIÓN 1 CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE 20,000 APPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	17% SOBRE GBV DE 2 ESTRELLAS 12% SOBRE GBV DE 3 ESTRELLAS 8% SOBRE GBV DE 4 ESTRELLAS 4% SOBRE GBV DE 5 ESTRELLAS
	OPCIÓN 2 CALIFICACIONES DE EQUIPO 3 X 5 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 25,000 ATNPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	BONO DE LIDERAZGO (MIEMBROS CON MISMO ESTATUS)
	OPCIÓN 3 CALIFICACIONES DE EQUIPO 2 X 5 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 50,000 ATNPV POR TIEMPO DE VIDA	1.0% SOBRE GENERACIÓN 1 GBV 0.5% SOBRE GENERACIÓN 2 GBV

7 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 100 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 200 PPV MENSUAL Y 2,000 GPV PARA BONO DE LIDERAZGO + UNA DE LAS OPCIONES	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO) 37% BONO DIRECTO BONO INDIRECTO (MIEMBROS DE RANGO INFERIOR)
	OPCIÓN 1 CALIFICACIONES DE EQUIPO SIN LÍNEA DESCENDENTE 80,000 APPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	22% SOBRE GBV DE 2 ESTRELLAS 17% SOBRE GBV DE 3 ESTRELLAS 13% SOBRE GBV DE 4 ESTRELLAS 9% SOBRE GBV DE 5 ESTRELLAS 5% SOBRE GBV DE 6 ESTRELLAS
	OPCIÓN 2 CALIFICACIONES DE EQUIPO 3 X 6 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 100,000 ATNPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	BONO DE LIDERAZGO (MIEMBROS CON MISMO ESTATUS) 1.0% SOBRE GENERACIÓN 1 GBV
	OPCIÓN 3 CALIFICACIONES DE EQUIPO 2 X 6 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 200,000 ATNPV POR TIEMPO DE VIDA	0.5% SOBRE GENERACIÓN 2 GBV 0.5% SOBRE GENERACIÓN 3 GBV

RANGO, CALIFICACIONES Y GANANCIAS

RANGO	CALIFICACIONES	GANANCIAS
8 ESTRELLAS	CALIFICACIONES PERSONALES 100 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 200 PPV MENSUAL Y 3,000 GPV PARA BONO DE LIDERAZGO	20% UTILIDADES DE VENTA (BASADO EN PRECIO DE VENTA SUGERIDO) 43% BONO DIRECTO BONO INDIRECTO (MIEMBROS DE RANGO INFERIOR) 28% SOBRE GBV DE 2 ESTRELLAS 23% SOBRE GBV DE 3 ESTRELLAS 19% SOBRE GBV DE 4 ESTRELLAS 15% SOBRE GBV DE 5 ESTRELLAS 11% SOBRE GBV DE 6 ESTRELLAS 6% SOBRE GBV DE 7 ESTRELLAS
	OPCIÓN 1 CALIFICACIONES DE EQUIPO 3 X 7 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 400,000 ATNPV POR TIEMPO DE VIDA O BIEN	BONO DE LIDERAZGO (MIEMBROS CON MISMO ESTATUS)
	OPCIÓN 2 CALIFICACIONES DE EQUIPO 2 X 7 ESTRELLAS EN LÍNEA DESCENDENTE 800,000 ATNPV POR TIEMPO DE VIDA	1.0% SOBRE GENERACIÓN 1 GBV 1.0% SOBRE GENERACIÓN 2 GBV 0.5% SOBRE GENERACIÓN 3 GBV 0.5% SOBRE GENERACIÓN 4 GBV 0.5% SOBRE GENERACIÓN 5 GBV

8 ESTRELLAS LEÓN BRONCE	CALIFICACIONES PERSONALES 200 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 300 PPV MENSUAL Y 3,000 GPV PARA BONO DE LEÓN BRONCE	IGUAL QUE 8 ESTRELLAS 1% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES
	CALIFICACIONES DE EQUIPO 2 X 8 ESTRELLAS EN 2 PATAS	

8 ESTRELLAS LEÓN PLATA	CALIFICACIONES PERSONALES 300 PPV MENSUAL O BIEN 200 PPV DE AUTOENVÍO Y 3,000 GPV PARA BONO DE LEÓN PLATA	IGUAL QUE 8 ESTRELLAS BRONCE 0.75% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES
	CALIFICACIONES DE EQUIPO 3 X 8 ESTRELLAS EN 3 PATAS	

RANGO, CALIFICACIONES Y GANANCIAS

RANGO	CALIFICACIONES	GANANCIAS
8 ESTRELLAS LEÓN ORO	CALIFICACIONES PERSONALES 200 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 300 PPV MENSUAL	IGUAL QUE 8 ESTRELLAS PLATA 0.05% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES
	CALIFICACIONES DE EQUIPO 4 X 8 ESTRELLAS EN 3 PATAS Y 3,000 GPV PARA BONO DE LEÓN ORO	

8 ESTRELLAS LEÓN DIAMANTE	CALIFICACIONES PERSONALES 200 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 300 PPV MENSUAL	IGUAL QUE 8 ESTRELLAS ORO 0.05% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES 1 ESTRELLAS LEÓN DIAMANTE
	CALIFICACIONES DE EQUIPO 5-10 X 8 ESTRELLA EN 5-10 PATAS 30,000 TNPV EN CADA PATA	0.05% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES 2 ESTRELLAS LEÓN DIAMANTE 0.05% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES 3 ESTRELLAS LEÓN DIAMANTE 0.05% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES 4 ESTRELLAS LEÓN DIAMANTE 0.05% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES 5 ESTRELLAS LEÓN DIAMANTE

LEÓN PRESIDENCIAL

	CALIFICACIONES PERSONALES 200 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 300 PPV MENSUAL	IGUAL QUE 8 ESTRELLAS DIAMANTE 0.25% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES
	CALIFICACIONES DE EQUIPO 4 LEONES ORO EN 4 PATAS 120,000 TNPV EN CADA PATA	

LEÓN LAUREL

	CALIFICACIONES PERSONALES 200 PPV DE AUTOENVÍO O BIEN 300 PPV MENSUAL	IGUAL QUE LEÓN PRESIDENCIAL 0.5% BONO DE PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES GLOBALES
	CALIFICACIONES DE EQUIPO 4 LEONES PRESIDENCIALES Y 6 LEONES ORO CADA PRESIDENCIAL 640,000 TNPV CADA LEÓN ORO 120,000 TNPV	

Glosario de términos

Autoenvío se refiere a un servicio conveniente que brinda Tianshi a todos los Consultores independientes para ayudarles a mantener sus requisitos mensuales.

Enrolador se refiere a un Consultor independiente existente que reclutó y colocó a un nuevo miembro en cualquier parte de su organización.

Auspiciador se refiere al Consultor independiente directo de la línea ascendente.

Utilidades de venta se refiere a la diferencia entre el precio de venta al menudeo y el precio de venta al mayoreo de un producto.

Bono directo se refiere a las comisiones que gana un Consultor independiente sobre el BV directo.

BV directo: se refiere a:

- a) los BV de su línea descendente personalmente inscritos de sus primeros 300 PV

- b) su BV personal después de su requisito inicial de 300 PV

Bono indirecto se refiere a las comisiones que gana un Consultor independiente sobre el BV indirecto.

BV indirecto: se refiere a:

- a) los BV de su línea descendente personalmente inscritos después de sus primeros 300 PV

- b) los BV personales de su línea descendente indirecta

Bono de liderazgo se refiere a los bonos que gana un Consultor independiente sobre los GPV de la gente de mismo estatus en su línea descendente.

PV se refiere al Volumen de puntos asignados a cada producto para calcular la calificación y ascenso de rango de un Consultor independiente. El Volumen de puntos es el mismo en toda América del Norte.

BV se refiere al Volumen de bono asignado a cada producto para calcular las comisiones. La moneda es local para cada país representado en este plan. EE.UU.: USD, CA: CAD

PPV se define como el Volumen de puntos personales mensuales.

APPV se define como el Volumen de puntos personales acumulativo.

TNPV se define como el Volumen de puntos de red total mensual.

ATNPV se define como el Volumen de puntos de red total acumulativo.

GPV se define como Volumen de puntos colectivo mensual que se calcula como TNPV menos el "volumen de separación" de los miembros de igual o mayor rango.

GBV se define como Volumen de bono colectivo mensual que se calcula como TNBV menos el "volumen de separación" de los miembros de igual o mayor rango.

TNBV se define como el Volumen de bono de red total mensual.

MES	# DE CLIENTES	VENTAS PERSONALES	VOLUMEN PERSONALES	# DE RECLUTADOS	CANTIDAD DE CHEQUE DE BONO
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					



Oficina principal de América del Norte
15 Allstate Parkway, Suite 105, Markham, Ontario L3R 5B4
Tel: (905) 475-8700 Fax: (905) 475-6800 TTD: 1-877-TIANSHI (842-6744)

Sitio web: www.tiensna.com